

## *ETUCE projekat "Promovisanje potencijala evropskog sektorskog socijalnog dijaloga u obrazovanju kroz nove izazove i istražujući iskustvo i znanje"*

Tri godine nakon pokretanja *Komiteta za evropski socijalni dijalog u obrazovanju* dijalog je i dalje relativno slab i nerazvijen. Ipak, analiza razloga za ovakav zaključak mora biti pažljivo napravljena. U isto vrijeme, postavlja se pitanje šta bi moglo da se poboljša u razvoju dijaloga.

Snažan i efikasan socijalni dijalog zahtijeva dobro razvijene i jake socijalne partnere. ETUCE okuplja organizacije članice iz cijele EU. Međutim, kontinuirano proširenje je takođe povezano sa problemima, jer delegati u Komitetu iz starih i novih EU članica dolaze s različitim interesima i sa različitim iskustvima i znanjima u pogledu privrednih odnosa i socijalnog dijaloga. Posebno nakon dva najnovija kruga EU proširenja, očekivanog ulaska Hrvatske u julu 2013. i budućih proširenja, naponi moraju biti pojačani u cilju poboljšanja baze znanja među delegatima iz novih zemalja članica. Može se pretpostaviti da će usklađivanje statusa stvarnog znanja delegata ojačati evropski sektorski socijalni dijalog u obrazovanju (ESSDE) i poboljšati sveukupni kvalitet rada Komiteta.

EFEE, *Evropska federacija poslodavaca u obrazovanju*, sa druge strane je još uvijek veoma mlada organizacija, pošto je osnovana 2009. Od tada, EFEE se fokusira na ostvarivanje svojih organizacionih i operativnih struktura, kao i na regrutovanje članstva. Međutim, i dalje nema izbalansirano i raznovrsno članstvo, što često otežava dijalog o određenim temama ili u pojedinim evropskim regionima EFEE još uvijek nema organizacije članice.

Izveštaj Evropske komisije od aprila 2013. ukazuje da je socijalni dijalog, naročito u javnim sektorima kao što su obrazovanje, pod većim pritiskom, kao rezultat ekonomske krize. S druge strane, evropski komesar Laslo Andor (EMPL) je istakao ključnu ulogu socijalnih partnera u vrijeme krize i potrebu za boljim socijalnim dijalogom u cilju borbe sa zahtjevnim izazovima rada i zapošljavanja. Takođe, on je ukazao na potrebu za pojačanim naporima na poboljšanju socijalnog dijaloga u organizacijama članicama centralne i istočne Evrope. Socijalnom dijalogu, kao stubu evropskog socijalnog modela, dat je značaj koji zaslužuje. U obrazovnom sektoru, socijalni partneri se trenutno suočavaju sa teškim zadatkom da se produbi i da se dalje razvija dijalog u pogledu stepena njihove posvećenosti održivim efikasnim rezultatima, dok je prisutno suočavanje sa sve većim pritiskom od strane spoljnih faktora, kao što su ekonomska kriza i drugi teški socijalni događaji koji negativno utiču na sektor.

Stoga, ovaj projekat ima za cilj da se koncentriše na promociju postojećih visokih potencijala ESSDE-a i na dalja poboljšanja njegovog efikasnog funkcionisanja. On će se usredsrediti na organizacije članice sa slabijom tradicijom socijalnog dijaloga. ESSDE delegati i njihove nacionalne organizacije će biti pozvane da učestvuju u projektnim aktivnostima sa dugoročnim ciljem jačanja kapaciteta za snažniju posvećenost evropskom socijalnom dijalogu.

**Trajanje projekta:** 20. decembar 2013 - 19. decembar 2014 (12 mjeseci)

**Organizacije učesnice:** 1. IURHEEC **Hrvatska**; 2. FLESTUS, **Litvanija**; 3. TUEM, **Crna Gora**; 4. FSLE, **Rumunija**; 5. OZPŠaV, **Slovačka**; 6. ESTUS, **Slovenija**;

**Opšti cilj poziva:**

- unapređenje socijalnog dijaloga na međusektorskom i sektorskom nivou, u skladu sa članom 154 Sporazuma o funkcionisanju Evropske unije;
- mjere za ubrzavanje sprovođenja rezultata evropskog socijalnog dijaloga, jačanje njihovog uticaja i vidljivosti, i podrška njihovom praćenju i izvještavanju su visoki prioritet;
- mjere koje će poboljšati koordinaciju, funkcionisanje i efikasnost evropskog socijalnog dijaloga, uključujući identifikaciju i razvoj zajedničkih pristupa od strane Komiteta za socijalni dijalog, kao što je razmjena dobre prakse i zajednički seminari;
- mjere jačanja kapaciteta socijalnih partnera u cilju doprinosa evropskom socijalnom dijalogu sa posebnom pažnjom na nove države članice i zemlje kandidate (kao što su seminari informisanja i obuke).

**Ciljevi projekta:**

Opšti cilj projekta je širenje znanja socijalnih partnera u oblasti privrednih odnosa sa dugoročnim ciljem dodatnog promovisanja evropskog socijalnog dijaloga u obrazovanju, kao što je navedeno u zajedničkom programu rada evropskih socijalnih partnera. Ovaj predlog se zasniva na pretpostavci da kvalitet dijaloga može biti značajno poboljšan promovisanjem i olakšavanjem dubljeg razumijevanja glavnih pitanja, ne samo između samih delegata u ESSDE komitetu, već i među nacionalnim organizacijama članicama socijalnih partnera u cilju jačanja njihove posvećenosti važnom zadatku na evropskom nivou.

Bolje razumijevanje ciljeva, mehanizama i sfere uticaja socijalnih partnera na evropskom nivou će pomoći da se stimuliše, pa čak i da se intezivira interesovanje za aktivnije učešće i podršku. Takođe, organizacije socijalnih partnera će saznati više detalja u vezi sa već postignutim rezultatima u okviru ESSDE-a. Oni će čuti o pozadini i globalnim ciljevima i od njih će se tražiti da aktivno promovišu implementaciju rezultata socijalnog dijaloga na svim mogućim nivoima.

Pozitivan razvoj evropskog socijalnog partnerstva u obrazovanju, koji je uspostavljen prije samo nekoliko godina, bi sigurno pomogao socijalnim partnerima da se konačno počnu baviti gorućim pitanjima u okviru evropskog zapošljavanja i socijalne politike, a naročito u okviru strategije EU 2020 za razvoj i zapošljavanje. Očekuje se da će rezultati projekta zatim direktno doprinijeti daljem radu poslodavaca u obrazovanju i sindikata nastavnika na evropskom i nacionalnom nivou.

Posebni ciljevi ovog projekta su:

- a) Identifikovanje i popunjavanje praznina u znanju na nacionalnom nivou u vezi sa sistemima nacionalnog i evropskog sektorskog socijalnog dijaloga, relevantnih tema, kao što je razvoj evropske socijalne politike, privrednih odnosa na nacionalnom i evropskom nivou, ciljeva i funkcionisanja

evropskog sektorskog socijalnog dijaloga, uloge evropskih socijalnih partnera, potreba stvaranja mreže između delegata i drugih važnih aktera, programa rada i dostignuća ESSDE-a;

b) Obezbeđivanje transfera znanja o temama tekućeg međusektorskog značaja, kao što su uticaj ekonomske krize, demografskih promena, Strategije Evropa 2020 za razvoj i zapošljavanje;

c) Obezbeđivanje održivosti kroz širok i jak efekat multiplikacije podsticanjem učesnika seminara kao multiplikatora da prenesu ono što su naučili o drugim nacionalnim nivoima socijalnog dijaloga u svrhu jačanja njihovog nacionalnog socijalnog dijaloga i povezivanja na evropskom nivou;

d) Širenje znanja ostvarenih unutar Komiteta za evropski sektorski socijalni dijalog u obrazovanju. Takvo pokretanje široke diskusije na ovu temu vodi daljem jačanju odnosa između socijalnih partnera u sektoru obrazovanja na evropskom i nacionalnom nivou;

e) Promovisanje saradnje među ESSDE delegatima i posebno među onima koji predstavljaju starije EU organizacije članice i onih koje su skoro pristupile EU-u;

f) Pravljenje brošure na engleskom, francuskom i jezicima zemalja učesnica koja obuhvata teme seminara, prezentacije i rezultate sa ciljem da se distribuira među socijalnim partnerima u obrazovanju na različitim nivoima i na taj način da se dodatno promoviše značaj efikasnog socijalnog dijaloga. Svi rezultati projekta moraju biti na raspolaganju za preuzimanje na sajtu ETUCE-a.