



ПРОГРАМ РАДА

**СИНДИКАТА ПРОСВЈЕТЕ ЦРНЕ ГОРЕ
2016 - 2021**

ПОДГОРИЦА, 29.10.2016.

Најважније активности Синдиката просвјете Црне Горе у наредном периоду ће се одвијати у сљедећим правцима:

❖ **Рад на побољшању материјалног и социјалног положаја запослених у образовном систему у Црној Гори**

- СПЦГ ће се у свом раду залагати за већа новчана издвајања за образовни систем и све облике образовања у Црној Гори. Потребе и захтјеви за већим издвајањем из БДП-а и већим процентом издвајања приликом планирања годишњег буџета биће константно и аргументовано презентовани у складу са потребама запослених у образовном систему Црне Горе и препоруком Савјета Европе;

- Одржавање високог нивоа социјалног дијалога са Владом Црне Горе и ресорним министарством (социјалним партнером);

Висок ниво социјалног дијалога ће обезбиједити веће могућности за побољшање правног и материјалног статуса запослених у просвјети Црне Горе. Зависно од економских и социјалних прилика у Црној Гори, СПЦГ ће захтијевати од послодавца да се заједничким напорима омогући повећање зарада запослених у систему образовања и побољша њихов материјални и правни положај.

- СПЦГ ће својим члановима обезбиједити заштиту од дискриминације или наношења било каквог вида неправде од стране послодавца, који могу бити посљедица непоштовања закона или колективног уговора. У сврху пружања правне помоћи својим члановима, СПЦГ ће у случајевима радно-правних спорова, осим ангажовања своје правне службе понудити и услуге адвокатске канцеларије која ће, зависно од потребе, запослене заступати пред надлежним судовима;

- СПЦГ ће активним учешћем својих представника у Комисији за праћење и тумачење Колективног уговора пратити примјену и реализацију одредби важећег Гранског колективног уговора, предлагати измјене, допуне и нова рјешења која произилазе из праксе, чијом би се примјеном побољшао положај и на најбољи начин остварила права запослених;

- Учешћем свог представника у Националном савјету за образовање ће се омогућити активно дјеловање у тијелу које има највећи значај за развој cjелокупног образовања у Црној Гори;

- СПЦГ ће се борити за већа издвајања средстава која Влада Црне Горе опредјељује за рјешавање стамбених питања запослених у просвјети;

- СПЦГ ће радити на одржавању интензивне комуникације и сарадње са државним органима и органима локалне самоуправе са циљем побољшања положаја запослених у просвјети Црне Горе и лакше реализације пројеката од заједничког интереса;

- СПЦГ ће се залагати за остваривање праведног положаја у друштву и стабилну позицију у односу на државне службенике и намјештенике којима је зарада утврђена

Законом о зарадама државних службеника и намјештеника. СПЦГ ће инсистирати на принципијелном ставу да плате запослених у систему образовања не буду мање од плата других државних службеника и намјештеника који су истог ранга и нивоа образовања;

- СПЦГ ће посебну пажњу посветити остваривању и заштити запослених за чијим радом је престала потреба. СПЦГ ће инсистирати на изради што квалитетнијег социјалног програма за запослене за чијим радом је престала потреба (технолошких вишкова) и пружити им адекватну правну заштиту;

- СПЦГ ће настојати да се и надаље обезбиједи учешће представника у Социјалном савјету, што ће омогућити учешће у социјалном дијалогу у највећем државном тијелу и добру информисаност и учешће у трипартитним комисијама;

❖ Учесће у раду и чланство у Унији слободних синдиката Црне Горе (кровној синдикалној организацији на државном нивоу)

СПЦГ ће као један од оснивача Уније слободних синдиката Црне Горе учествовати у њеним редовним активностима:

- сарађивати са свим синдикатима који су чланови УССЦГ-а;

- радити на њеном даљем јачању и унапређењу њене инфраструктуре;

- наставити блиску сарадњу и синхронизацију активности са гранским синдикатима чије се дјелатности финансирају из државног буџета;

- СПЦГ ће учешћем у раду УССЦГ-а инсистирати на њеном гранском принципу организовања, поштујући и уважавајући права и потребе осталих гранских синдиката и појединачних чланова УССЦГ-а;

- СПЦГ ће и надаље инсистирати на учешћу својих представника у саставу најважнијих тијела и комисија које се формирају на нивоу УССЦГ-а;

❖ Учесће и чланство у међународним синдикалним организацијама и удружењима

- СПЦГ ће као члан Интернационале образовања наставити учешће у свим активностима које Интернационала буде предузимала на међународном нивоу. Посебно ће развијати сарадњу у оквиру европске регионалне организације образовања ETUCE;

- СПЦГ ће оснажити сарадњу са синдикатима образовања из „окружења“ (земаља насталих распадом бивше Југославије), на програмски дефинисаним активностима од заједничког интереса;

- СПЦГ ће наставити сарадњу и успоставити нове контакте са развијеним синдикатима из иностранства, обезбиједити квалитетну размјену информација и омогућити тематске и студијске боравке с циљем стицања нових искустава и унапређења рада СПЦГ-а;

❖ Рад на модернизацији и јачању инфраструктуре СПЦГ-а

- СПЦГ ће омогућити функционисање организације на гранском принципу;

- Наставити са улагањем и даљим развијањем централне канцеларије у Подгорици и регионалних канцеларија. У регионалним центрима ће се обезбјеђивати канцеларијски простори у зависности од висине издвојене чланарине;

- Уређење базе података, праћење промјене броја чланова и прилива чланарине синдиката;

❖ Помоћ и подршка у раду Стамбене задруге „Солидарно“

- СПЦГ ће као оснивач Стамбене задруге „Солидарно“ кроз процес колективног преговарања наставити да обезбјеђује средства за њен рад и боље функционисање;

- СПЦГ ће изнијети захтјев да се временом, периодично и у складу са повећањем обима грађевинских послова повећају издвајања Владе и ресорног министарства у циљу рјешавања стамбених питања запослених у просвјети;

❖ Помоћ и подршка раду Туристичке агенције „Просвјета“

- СПЦГ ће као оснивач Туристичке агенције „Просвјета“ наставити да пружа подршку и помоћ у њеном раду. У наредном периоду ће се обезбиједити средства за куповину канцеларија чиме ће се побољшати услови рада за пружање услуга запосленим у просвјети;

❖ Подршка у раду и наставак активности интересних група

Секција жена

СПЦГ ће иницирати и подржавати активности и пројекте Секције жена, која је саставни дио његове организационе структуре.

Организацијом бројних семинара, радионица и округлих столова обезбиједиће се правовремена информисаност о раду и значају синдиката. Предано ће се радити на већем учешћу жена у синдикалним активностима, њиховим могућностима, заступљености и улози у образовном систему, обавези поштовања родне равноправности и другим питањима која могу бити од значаја за ову интересну групу.

Резултат рада Секције жена ће бити већа информисаност и анагажовање већег броја жена у синдикалним активностима.

Мрежа младих

СПЦГ ће иницирати и подржавати бројне пројекте Мреже младих. Организовањем бројних семинара, округлих столова и предавања, младим наставницима ће се указивати на значај синдикалног организовања и њиховог учешћа у синдикалним организацијама.

Резултат рада Мреже младих ће бити веће учлањење и веће учешће младих наставника у синдикалним активностима.

❖ Рад Едукативног центра

У циљу едукације синдикалних повјереника и чланова синдиката, СПЦГ ће и надаље обезбјеђивати рад Едукативног центра. Рад Едукативног центра ће се манифестовати организовањем семинара, радионица и округлих столова, као и бројним састанцима са свим синдикалним организацијама у Црној Гори.

Резултат рада Едукативног центра ће бити боља синдикална едукација синдикалног чланства и јачање синдикалне структуре у свим синдикалним организацијама.

❖ Обезбјеђивање квалитетног информисања о раду СПЦГ-а

Редовним саопштењима и конференцијама за штампу, СПЦГ ће наставити интензивну сарадњу са свим средствима информисања у Црној Гори. СПЦГ ће обезбиједити и редовно ажурирање web site-а (www.sindikatsprosvjete.me) и омогућити свом чланству да буде информисано о свим актуелним дешавањима и активностима СПЦГ-а.

❖ Учешће у хуманитарним акцијама, додјела помоћи члановима СПЦГ-а

СПЦГ је организација која је позната по учешћу у бројним хуманитарним акцијама. У оквиру својих могућности наставићемо са организацијом и учешћем у хуманитарним акцијама када се год укаже потреба или добије апел за додјелу неопходне помоћи.

❖ Додјела помоћи члановима СПЦГ-а из Фонда солидарности СПЦГ-а

Додјела помоћи у сврху лијечења

СПЦГ ће заједно са послодавцем наставити да из већ основаног Фонда солидарности обезбиједи додјелу помоћи за један број радника запослених у просвјети, који су тренутно у тешкој материјалној ситуацији. Највећи дио средстава ће се додијелити колегама којима је неопходна помоћ у сврху лијечења, куповине неопходних медикамената и медицинских помагала.

Додјела стипендија дјеци чланова СПЦГ-а

СПЦГ ће наставити да из Фонда солидарности, који је основан заједно са послодавцем, додјељује стипендије дјеци запослених у просвјети чије су породице тренутно у тешком материјалном положају.

❖ Очување и учвршћивање јединства СПЦГ-а

Висок проценат учлањености, умреженост и координација у раду показују јединство СПЦГ-а.

Јединство организације ће се одржати равномјерним радом у свим општинским одборима Црне Горе, интензивном размјеном искустава, ефикасним радом свих органа СПЦГ-а и бројним манифестацијама (као што су традиционални Спортско-рекреативни сусрети просвјетних радника). Планиране активности ће допринијети бољем упознавању и сарадњи међу члановима синдиката, а наведена средства ће се обезбиједити из Фонда за одмор и рекреацију.

❖ Учлањење још већег броја запослених у просвјети Црне Горе у СПЦГ

И поред високог процента учлањености запослених у СПЦГ, учлањење нових чланова и ширење организације остаје приоритетни циљ и у наредном периоду. Овај задатак ће се остварити испуњењем програмских задатака и препознавањем интереса сваког запосленог који жели да постане члан СПЦГ.

У раду на испуњењу програмских задатака СПЦГ ће инсистирати на:

- Потпуном и безусловном поштовању људских права и слобода;***
- Поштовању свих законских аката и Колективног уговора;***
- Поштовању конвенција МОР-а и других релевантних међународно-правних аката;***
- Поштовању родне равноправности и адекватном учешћу жена у структурама СПЦГ;***
- Заштити сваког члана од било какве манипулације или притиска од стране послодавца;***
- Заштити од сваког вида идеолошке, национале или вјерске искључивости;***
- Заштити од дискриминације радника према политичком опредељењу;***
- Организовању законских облика синдикалне борбе.***