



**STATUT
SINDIKATA PROSVJETE CRNE GORE**

PODGORICA, 29.10.2016.

Na osnovu člana 33 Statuta na V Kongresu Sindikata prosvjete Crne Gore, održanom 29.10.2016. godine u Podgorici, donijet je

STATUT

I OSNOVNE ODREDBE

Sindikat prosvjete Crne Gore (u daljem tekstu: Sindikat) je samostalna, demokratska, nezavisna, nestranačka, neprofitna interesna organizacija, koju čine zaposleni u javnim ustanovama prosvjete i drugim institucijama obrazovanja i vaspitanja, učlanjujući se dobrovoljno u cilju ostvarivanja svojih interesa, zaštite svojeg ekonomsko-socijalnog položaja, prava zaposlenih i članova sindikata, izražavanja stavova i samostalnog karakterisanja društvenih događanja u našoj zemlji i u svijetu. Udruženja nezaposlenih, penzionera, invalida rada i sličnih grupa u prosvjeti i drugim institucijama obrazovanja i vaspitanja mogu biti pridružene članice Sindikata. Sindikat djeluje samostalno i nezavisno na osnovu Statuta, načela i ciljeva Sindikata, te njegovih programskih smjernica.

Sindikat djeluje u okviru sistema Crne Gore u duhu Ustava, međunarodnih konvencija, zakona, kolektivnih ugovora i drugih priznatih akata i normi, Programa i Statuta Sindikata, zastupa interese svojih članova na društvenom, ekonomskom, socijalnom, stručnom, kulturnom i drugim područjima.

Sindikat na principima ravnopravnosti, uzajamnosti i solidarnosti saraduje sa drugim sindikatima u zemlji i inostranstvu, kao i sa međunarodnim sindikalnim organizacijama u skladu sa svojim programskim opredjeljenjima.

Sindikat čine svi dobrovoljno učlanjeni koji su zaposleni u javnim, privatnim i drugim ustanovama predškolskog, osnovnog, srednjeg, specijalnog i višeg obrazovanja i vaspitanja, domova učenika u okviru obrazovnih i resursnih centara i studenata, i drugih ustanova vezanih za obrazovanje i vaspitanje. Saglasno iskazanom interesu pri Sindikatu aktivno participiraju i djeluju interesne grupe.

Sindikat je oblik organizovanja i udruživanja sindikalnog članstva i njihovih organizacija. Sindikat se shodno svojim interesima dobrovoljno udružuje sa samostalnim sindikatima drugih djelatnosti u Uniju slobodnih sindikata Crne Gore radi efikasnijeg ostvarivanja, zastupanja i zaštite zajedničkih i opštih interesa svih zaposlenih.

Sindikat neposredno saraduje sa sindikatima drugih djelatnosti Crne Gore u cilju uspješnog rješavanja pitanja od zajedničkog interesa.

Sindikat može sa drugim sindikatima stupiti u saveze.

Sindikat saraduje sa odgovarajućim sindikatima međunarodnog sindikalnog pokreta i doprinosi razvoju i unapređivanju međunarodne sindikalne saradnje.

Sindikat je član Internacionale obrazovanja i ostvaruje međunarodnu saradnju sa sindikatima drugih zemalja neposredno ili kroz Internacionalu obrazovanja.

Član 1

Izrazi koji se u ovom Statutu koriste za fizička lica u muškom rodu, podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

II SJEDIŠTE I OBELJEŽJA SINDIKATA

Član 2

Naziv Sindikata je Sindikat prosvjete Crne Gore.

Sjedište je u Podgorici, ul. Vojvode Maša Đurovića br. 17, City kvart 2-8.

Sindikat koristi skraćeni naziv SPCG.

Sindikat ima status pravnog lica i ima žiro-račun.

Sindikat ima pečat okruglog oblika i sadrži riječi: „Crna Gora - Sindikat prosvjete Crne Gore - Podgorica”.

U sredini pečata je amblem Sindikata.

Sindikat ima svoj logo i zastavu.

Sindikat ima štambilj četvrtastog oblika i sadrži riječi: „Crna Gora, Sindikat prosvjete Crne Gore, broj, Podgorica i 20__god.

Tekst pečata i štambilja može biti ispisan latiničnim ili ćirilničnim pismom.

III CILJEVI I ZADACI, OBLICI I METOD DJELOVANJA SINDIKATA

Član 3

Sindikat svojim radom i djelovanjem nastoji da svojim članovima obezbijedi:

- povoljniji društveno-ekonomski položaj;
- zagarantovanu radno-pravnu zaštitu i materijalno-socijalnu sigurnost;
- doprinosi rješavanju stambenih pitanja;
- pravovremeno i objektivno informisanje i edukaciju članstva;
- razvoj i unapređivanje funkcija kolektivnog pregovaranja;
- uslove za zaštitu prava zaposlenih u organima upravljanja –participacija;
- učešće u nadležnim državnim i lokalnim tijelima u oblasti vaspitanja i obrazovanja;
- primjena i poštovanje konvencija Međunarodne organizacije rada (MOR);
- jačanje socijalnog dijaloga i partnerstva sa poslodavcem;
- razvija solidarnost među članovima zaposlenim u obrazovanju i vaspitanju;
- brine o komunikaciji i informisanju javnosti;
- doprinosi profesionalnom razvoju članstva;
- razvija solidarnost među članovima zaposlenim u obrazovanju i vaspitanju;
- učestvuje u izradi projekata u cilju stručnog usavršavanje i osposobljavanje zaposlenih;
- obavlja poslove organizatora obrazovanja u cilju sticanja stručnih kvalifikacija,
- ostvaruje većinu ostalih dogovorenih ciljeva.

Član 4

Radi ostvarivanja svojih ciljeva, sadržanih u članu 3 ovog Statuta, Sindikat će koristiti sljedeće oblike i metode sindikalnog djelovanja:

- isticati svoje zahtjeve poslodavcima, organima upravljanja, nadležnim državnim organima i institucijama obrazovanja i drugim institucijama u kojima se pregovara i odlučuje o pitanjima od interesa za djelatnost i članstvo u međunarodnim sindikalnim asocijacijama i MOR-u;
- pokretati inicijative i učestvovati u postupku za donošenje, izmjene i dopune zakona, podzakonskih akata, donošenju i zaključivanju Granskog kolektivnog ugovora i drugih propisa kojima se uređuju pitanja od interesa za članstvo;
- upozoravati odgovarajuće državne organe, institucije i poslodavce na opravdanost zahtjeva zaposlenih;
- angažovati nadležne organe i arbitražne sudove za rješavanje sporova;
- organizovati oblike sindikalne borbe, proteste i štrajk u skladu sa zakonom i međunarodnim konvencijama.

IV ČLANSTVO

Član 5

U Sindikat se uključuju zaposleni u oblastima:

- predškolskog vaspitanja i obrazovanja;
- osnovnog obrazovanja;
- srednjeg opšteg i stručnog obrazovanja;
- višeg stručnog obrazovanja;
- resursnih centara;
- obrazovnih centara;
- đачkih domova u sastavu resursnih i obrazovnih centara;
- privatnih vaspitno-obrazovnih ustanova.

Član 6

Na pravo članstva ne utiču pol, rasa, nacionalno ili etničko porijeklo, boja kože, starost, zdravstveno stanje, odnosno invalidnost, vjeroispovijest, političko ili drugo uvjerenje, nacionalno i socijalno porijeklo, porodični status, imovinsko stanje, seksualno opredjeljenje i ostale lične okolnosti

Postupak ućlanjivanja i išćlanjivanja

Član 7

Ćlanom sindikata postaje se dobrovoljno, potpunjavanjem pristupnice i uplatom prve ćlanarine. Sindikat na osnovu pristupnice ćlanu izdaje ćlansku kartu.

Ćlan sindikata ne mođe biti zaposleni koji obavlja funkciju direktora i pomoćnika direktora, niti mođe ostvariti prava koja pripadaju ćlanu sindikata.

Ćlanstvo u sindikatu prestaje neplaćanjem ćlanarine (nakon tri mjeseca neplaćene ćlanarine) ili iskljućenjem.

Član istupa iz sindikata ukoliko popuni istupnicu i o tome obavijesti sindikalnu organizaciju ili Sindikat.

Prilikom istupanja ili isključenja član je dužan da Sindikatu vrati člansku kartu.

V PRAVA I OBAVEZE ČLANA

Prava člana Sindikata

Član 8

Član Sindikata ima sljedeća prava:

- neposredno utiče na jačanje sindikalne pozicije;
- ima pravo na solidarnost i finansijsku pomoć u slučaju zdravstvene ili socijalne ugroženosti, u skladu sa Pravilnikom o Fondu solidarnosti i finansijskoj pomoći;
- ima pravo na besplatnu pravnu pomoć i besplatno pravno zastupanje;
- obučava se i osposobljava za sindikalni rad;
- može da bira članove u organima sindikata i da bude biran;
- koristi prava koja se obezbjeđuju kolektivnim ugovorima i pravnu zaštitu u slučaju da se ne sprovode ugovori;
- učestvuje u građenju i sprovođenju sindikalne politike;
- obrazuje i osposobljava se za sve sindikalne akcije uključivanjem u sindikalne oblike obrazovanja;
- da bude pravovremeno, istinito i potpuno informisan o svim pitanjima koja se odnose na materijalni i socijalni položaj;
- pokreće inicijativu preko sindikalne organizacije za utvrđivanje odgovornosti i izricanje odgovarajućih sankcija članovima organa na svim nivoima sindikalnog organizovanja ukoliko ne sprovode utvrđenu sindikalnu politiku, stavove i odluke;
- pomoć iz Fonda za prevenciju radne invalidnosti, odmor i rekreaciju zaposlenih;
- korišćenje sredstava Stambene zadruge zaposlenih u prosvjeti „Solidarno” shodno pravilima zadruge;
- korišćenje usluga Turističke agencije „Prosvjeta” shodno pravilima agencije;
- uživa i druga prava i pogodnosti.

Član 9

Član sindikata ostvaruje svoja sindikalna prava prevashodno u sindikalnoj organizaciji.

U slučaju da mu sindikalna organizacija ne može obezbijediti ostvarivanje prava, član se obraća višim organima Sindikata.

Obaveze člana Sindikata

Član 10

Član sindikata je dužan:

- da poštuje Statut Sindikata i ostala sindikalna akta, da djeluje u skladu sa njima;
- da aktivno učestvuje u sindikalnim akcijama;
- da redovno plaća sindikalnu članarinu u skladu sa Odlukom Sindikata.

Prestanak članstva u Sindikatu

Član 11

Članstvo u sindikatu prestaje:

- istupanjem člana na osnovu pisane izjave, odnosno istupnice;
- isključenjem zbog neplaćanja članarine (osim u slučaju neprimanja zarade);
- promjenom radnog statusa, odlaskom u penziju, prelaskom na rad u drugu djelatnost;
- isključenjem: kada djeluje suprotno Programu i Statutu, protivzakonito koristi povjerenu sindikalnu imovinu, ili sprečava druge članove u aktivnostima koje vodi Sindikat;
- ako djeluje sa stranačke, vjerske ili nacionalne pozicije;
- ako učestvuje u aktivnostima razbijanja sindikata ili takvu aktivnost podržava;
- ako pristupi drugom sindikatu;
- ako zloupotrijebi položaj u ustanovi ili funkciju u Sindikatu.

Član 12

Član Sindikata koji je isključen ima pravo žalbe Statutarnoj komisiji Sindikata u roku od 15 dana. Prestankom članstva prestaju sva prava i obaveze u odnosu na Sindikat, odnosno Sindikata prema članu.

Član Sindikata koji je brisan iz evidencije ili isključen iz članstva, može se na lični zahtjev ili na inicijativu sindikalne organizacije, ponovo učlaniti u Sindikat.

Odluku o ponovnom učlanjenju donosi sindikalna organizacija.

VI ORGANIZACIJA

Član 13

Sindikat je organizovan na nivou:

- sindikalne organizacije;
- opštinskom ili gradskom nivou;
- nacionalnom nivou.

Sindikalna organizacija

Član 14

Sindikalna organizacija je osnovni oblik organizovanja članstva sindikata.

Sindikalna organizacija se formira na principu jedna ustanova- jedna sindikalna organizacija i može je obrazovati najmanje 5 članova.

Zaposleni iz dvije ili više manjih ustanova, shodno stavu 2 ovog člana mogu formirati jednu sindikalnu organizaciju.

U sindikalnoj organizaciji, zbog prirode rada, specifičnosti radnih procesa i drugih potreba, mogu se formirati sindikalne podružnice.

Ukoliko sindikalna organizacija u ustanovi ne postoji, član Sindikata može se učlaniti u sindikalnu organizaciju u drugoj ustanovi, neposredno se uključiti u Sindikat kao granu ili

formirati sindikalnu organizaciju sa članovima iz više ustanova koji nemaju sindikalnu organizaciju.

U sindikalnim organizacijama, pečat ima istovjetan tekst i navedena je ustanova kojoj pripada sindikalna organizacija.

Član 15

Unutrašnja organizacija i način funkcionisanja sindikalne organizacije regulisani su pravilima sindikalne organizacije ustanove.

Sindikalna organizacija je pravno lice.

Sindikalna organizacija ima svoj žiro- račun, pečat, djelovodnik i štambilj.

Član 16

Sindikalna organizacija:

- razmatra predloge akata koje treba preduzeti na nivou ustanove kojima se uređuje ekonomski i socijalni položaj zaposlenih i daje mišljenje;
- štiti radna i socijalna prava zaposlenih;
- odlučuju o štrajku i drugim oblicima protesta;
- razmatra i odlučuje o inicijativi i predlozima svojih članova i organa Sindikata;
- prati i nadzire primjenu zakona i kolektivnih ugovora;
- bavi se žalbama u vezi ostvarivanja prava iz radnih odnosa članova;
- usvaja izveštaj predstavnika sindikata, Nadzornog odbora i Izvršnog odbora i daje smjernice za njihov rad;
- predlaže kandidate za predstavnike zaposlenih;
- predlaže kandidate za članove organa Sindikata, interesnih grupa i drugih udruženja
- predlaže mjere za rad u bezbjednoj radnoj sredini;
- organizuje kulturne, sportske i druge aktivnosti od interesa za članstvo;
- odlučuje o pravima i obavezama članova sindikata;
- uplaćuje članarinu u skladu sa raspodjelom utvrđenom odlukom koju donosi Glavni odbor;
- rješava zahtjeve za potrebe svog članstva i dr;

Član 17

Sindikalna organizacija, u skladu sa ovim Statutom, donosi Pravila o organizaciji i načinu rada.

Sindikalna organizacija bira i razrješava predsjednika sindikalne organizacije, članove Izvršnog i članove Nadzornog odbora

VII ORGANI SINDIKALNE ORGANIZACIJE

Član 18

Organi sindikalne organizacije su:

- Skupština
- Izvršni odbor
- Nadzorni odbor
- Predsjednik

Skupština

Član 19

Skupština je najviši organ sindikalne organizacije.

Skupštinu čine svi članovi sindikalne organizacije. Skupština se obavezno saziva najmanje jedanput godišnje. Prema potrebi može se sazivati i ranije na zahtjev najmanje jedne trećine članstva, odnosno Izvršnog odbora.

Skupština razmatra rezultate rada sindikalne organizacije, usvaja izvještaje Izvršnog odbora o radu i finansijskom poslovanju, utvrđuje pravce aktivnosti sindikalne organizacije, donosi Pravila o organizovanju svoje sindikalne organizacije, vrši izbor Izvršnog, Nadzornog odbora i predsjednika sindikalne organizacije.

Izvršni odbor

Član 20

Sindikalne organizacije sa manje od 10 članova umjesto Izvršnog odbora biraju samo predsjednika.

Izvršni odbor čine članovi koje bira sindikalna organizacija na svojoj Skupštini i predstavnici sindikalnih podružnica.

Član 21

Izvršni odbor u ime članova svoje sindikalne organizacije:

- pregovara i prati realizaciju kolektivnog ugovora na nivou ustanove, pokreće inicijativu za njegove izmjene i dopune;
- obezbjeđuje uslove za redovno, potpuno i istinito informisanje zaposlenih o pitanjima koja utiču na njihov materijalno-socijalni i radno-pravni položaj;
- donosi svoj Program rada i podnosi članstvu godišnji Izvještaj o radu i finansijski izvještaj;
- obezbjeđuje uslove da članovi sindikata redovno plaćaju članarinu i da se sredstva sindikalne članarine koja ostaju sindikalnoj organizaciji troše namjenski, isključivo za sindikalne aktivnosti;
- bavi se i drugim pitanjima od interesa za članstvo.

Izvršni odbor broji od 3 do 5 članova.

Nadzorni odbor

Član 22

Nadzorni odbor sindikalne organizacije vrši nadzor nad korišćenjem finansijskih i drugih sredstava i o tome informiše sindikalnu organizaciju.

Član Nadzornog odbora ne može biti istovremeno i član Izvršnog odbora i obrnuto.

Sindikalna organizacija i Izvršni odbor dužni su da razmatraju izvještaje i zaključke Nadzornog odbora.

Nadzorni odbor broji 3 člana.

Predsjednik sindikalne organizacije

Član 23

Predsjednik sindikalne organizacije:

- predstavlja i zastupa sindikalnu organizaciju;
- zastupa zaposlene u pregovorima sa poslodavcem;
- brine se za dosledno ostvarivanje prava iz kolektivnog ugovora;
- angažuje službu pravne pomoći;
- djeluje prema višim organima u Sindikatu;
- saziva sjednice Skupštine;
- stara se o realizaciji stavova, zaključaka i odluka sindikalnih organa;
- prati primjenu zakonskih odredbi, propisa, kolektivnih ugovora idr.;
- učestvuje u organima sindikata na lokalnom i nacionalnom nivou;
- vodi evidenciju o članstvu i plaćanju članarine.

Član 24

Mandat članovima Izvršnog i Nadzornog odbora je 5 godina.

Predsjednik sindikalne organizacije bira se na vrijeme od 5 godina.

Funkcija predsjednika, članova Izvršnog i Nadzornog odbora sindikalne organizacije obavlja se volonterski.

OPŠTINSKI – GRADSKI ODBOR

Član 25

Opštinski odbor čine predsjednici sindikalnih organizacija.

Opštinski odbor se formira ako na teritoriji opštine ima najmanje pet sindikalnih organizacija.

Opštinski odbor donosi Pravila i Poslovnik o radu.

Član 26

Odluku o formiranju Opštinskih odbora donosi Glavni odbor na osnovu izraženih stvarnih potreba za njihovo formiranje.

Predsjednika Opštinskog odbora biraju članovi Opštinskog odbora iz svog sastava, tajnim glasanjem između dva ili više kandidata.

Član 27

Veći Opštinski odbori formiraju Izvršne odbore.

Opštinski odbor koji broji do 10 sindikalnih organizacija ima 3 člana Izvršnog odbora.

Opštinski odbor koji broji do 20 sindikalnih organizacija ima 5 članova, i preko 20 članova sindikalne organizacije ima 7 članova.

Članovi Izvršnog odbora biraju se tajnim glasanjem između više kandidata.

Strukturu Izvršnog odbora, po pravilu, čine predstavnici svih oblika obrazovanja na nivou prosvjete, a pripadaju Sindikatu prosvjete Crne Gore.

Izvršnim odborom rukovodi predsjednik Opštinskog odbora.

Član 28

Gradski odbor se formira na teritoriji Grada.

Gradski odbor čine predstavnici sindikalnih organizacija sa teritorije Grada i predstavnici gradskih opština.

Gradski odbor donosi pravilnik i poslovnik o radu.

Član 29

Odluku o formiranju Gradskog odbora donosi Glavni odbor.

Predsjednika Gradskog odbora biraju članovi Gradskog odbora tajnim glasanjem između više kandidata.

Izvršni odbor broji 7 članova i biraju se tajnim glasanjem između više kandidata.

Strukturu Izvršnog odbora po pravilu čine predstavnici svih oblika obrazovanja i po jedan predstavnik Gradskih opština na nivou prosvjete, a pripadaju Sindikatu prosvjete Crne Gore.

Izvršnim odborom rukovodi predsjednik Gradskog odbora.

Mandat organima na opštinskom i gradskom nivou je 5 godina.

Organi opštinskog i Gradskog odbora su predsjednik Opštinskog, odnosno Gradskog odbora i Izvršni odbor.

Član 30

Predstavnike Opštinskog i Gradskog odbora u Glavnom odboru biraju članovi Opštinskog i Gradskog odbora iz svog sastava, tajnim glasanjem, između više kandidata.

VIII ORGANI SINDIKATA PROSVJETE CRNE GORE

Član 31

Kongres

Glavni odbor

Predsjednik

Izvršni odbor

Statutarna komisija

Nadzorni odbor

Kongres

Član 32

Najviši organ Sindikata je Kongres.

Kongres čine predsjednici svih sindikalnih organizacija.

Status punopravnog učesnika na Kongresu imaju članovi Glavnog odbora, Nadzornog odbora i Statutarne komisije bez prava da odlučuju i glasaju o Izvještaju o radu i razrješenju organa čiji su članovi.

Kongres se održava po pravilu, svake pete godine.

Kongres se može, prema potrebi, sazvati i ranije, na zahtjev jedne trećine opštinskih - Gradskog odbora ili odlukom Glavnog odbora.

Odluku o sazivanju Kongresa, kriterijume za izbor i njihov broj utvrđuje Glavni odbor.

Član 33

Kongres:

- vrši izmjenu, dopunu i usvajanje Statuta Sindikata;
- usvaja, mijenja i dopunjuje načela i ciljeve Sindikata;
- usvaja, mijenja i dopunjuje Program Sindikata;
- utvrđuje broj i strukturu članova Glavnog odbora;
- usvaja odluke o razrješenju članova Glavnog odbora;
- bira, razrješava ili opoziva predsjednika Sindikata, članove Nadzornog odbora i Statutarne komisije;
- usvaja Izveštaj o radu Sindikata između dva Kongresa;
- utvrđuje pravce aktivnosti za period između dva Kongresa;
- razmatra i usvaja Izveštaj o radu Glavnog, Nadzornog odbora i Statutarne komisije;
- odlučuje o raspuštanju Sindikata odnosno o udruživanju ili razdruživanju sindikata;
- određuje početak i kraj mandata organa Sindikata, osim mandata za organe u sindikalnim organizacijama, opštinskim odborima i Gradskom odboru;
- razmatra žalbe i predstavke koje su mu upućene do Kongresa;
- usvaja Poslovnik o svom radu,
- može promijeniti, izmijeniti ili poništiti pojedinačne akte, odnosno odluke organa Sindikata;
- imenuje Radno predsjedništvo Kongresa;
- imenuje Verifikacionu komisiju za potrebe Kongresa;
- imenuje Kandidacionu i Izbornu komisiju za potrebe Kongresa;
- imenuje druga tijela za potrebe i rad Kongresa.

Glavni odbor

Član 34

Glavni odbor je najviši organ Sindikata između dva Kongresa.

Glavni odbor čine: članovi Izvršnog odbora, predsjednici opštinskih odbora, predsjednik Gradskog odbora, članovi izabrani iz opštinskih i Gradskog odbora po osnovu broja članova, kao i predsjednici interesnih grupa u okviru Sindikata.

Član 35

Broj i strukturu Glavnog odbora između dva Kongresa predlaže Glavni odbor, a utvrđuje Kongres, vodeći računa o adekvatnoj zastupljenosti žena.

Konstituisanje Glavnog odbora vrši se najkasnije 60 dana od dana održavanja Kongresa.

Predsjednik Glavnog odbora

Član 36

Predsjednik Glavnog odbora bira se na mandatni period od pet godina, a bira ga Glavni odbor na konstitutivnoj sjednici .

Predsjednik Glavnog odbora može biti opozvan i prije isteka mandata ukoliko se za opoziv izjasni većina svih članova Glavnog odbora.

Predlog za opoziv može podnijeti svaki Opštinski odbor, odnosno Glavni odbor, i o istom se mora raspravljati na prvoj narednoj sjednici Glavnog odbora.

Predsjednik Glavnog odbora je, po funkciji, član Izvršnog odbora.

Član 37

Predsjednik Glavnog odbora :

- predstavlja i zastupa Sindikat;
- predsjedava Kongresom i sjednicama Glavnog odbora;
- priprema i zakazuje sjednice Glavnog odbora;
- stara se o dosljednom sprovođenju odluka Glavnog odbora;
- priprema izvještaj o radu Glavnog odbora između dva Kongresa.

Predsjednik Glavnog odbora je dužan zakazati sjednicu Glavnog odbora uvijek kada to zahtijeva predsjednik Sindikata, Izvršni odbor, Nadzorni odbor ili najmanje ¼ članova Glavnog odbora.

Član 38

Sjednicu Glavnog odbora saziva i istom predsjedava predsjednik Glavnog odbora.

Ukoliko predsjednik nije u mogućnosti da predsjedava sjednicom Glavnog odbora, mijenja ga član Glavnog odbora kojeg odredi predsjednik.

Član 39

Sjednica se saziva najmanje četiri puta godišnje.

Članovi Glavnog odbora biraju se na vrijeme od 5 godina.

Član 40

Glavni odbor:

- utvrđuje predlog Statuta;
- utvrđuje predlog Programa rada za djelovanje Sindikata;
- priprema i predlaže Izvještaj o radu;
- odlučuje o potpisivanju socijalnih sporazuma, kolektivnih ugovora i izjava o usklađenosti pravnih akata;
- usvaja i dopunjuje godišnji program rada i budžet za proteklu godinu, izvještava o realizaciji godišnjeg programa rada i izvještava o realizaciji finansijskog plana;
- u skladu sa budžetom odlučuje o kupovini i prodaji nekretnina Sindikata, koje se kupuju ili su kupljene od sredstava, koja po Pravilima o podjeli članarine Sindikata, pripadaju Glavnom odboru;

- određuje datum održavanja i predlaže dnevni red Kongresa;
 - predlaže kandidate za Nadzorni odbor i Statutarnu komisiju;
 - predlaže kandidate za radna tijela Kongresa;
 - odlučuje u slučaju sukoba između odluke organa sindikata, osim u vezi sa odlukama Nadzornog odbora i Statutarne komisije;
 - usvaja Poslovnik o radu Glavnog odbora;
 - pruža informacije članstvu o svojim odlukama i aktivnostima;
 - donosi odluku u ulasku i istupanju Sindikata u savez, federaciju ili konfederaciju;
 - učestvuje u izgrađivanju zajedničke politike Unije slobodnih sindikata Crne Gore;
 - organizuje zajedničke akcije solidarnosti kojima se rješavaju socijalna pitanja zaposlenih;
 - brine o sveobuhvatnoj zaštiti sindikalnih predstavnika i članova sindikata;
 - brine o radno-pravnoj zaštiti, materijalnoj i socijalnoj sigurnosti zaposlenih za čijim radom je prestala potreba, sprovođenjem programa racionalizacije i reorganizacije ustanova;
 - vodi akcije za redovno i sveobuhvatno sindikalno učlanjivanje, naplatu sindikalne članarine i vodi politiku namjenske upotrebe sindikalnih sredstava;
 - organizuje razne oblike sindikalne borbe za ostvarivanje Ustavom i konvencijama zagarantovanih prava zaposlenih sve do organizovanja štrajka na nivou djelatnosti;
 - na predlog predsjednika Sindikata i Izvršnog odbora, zbog nepoštovanja Statuta i Programa, može raspustiti opštinski odbor, Gradski odbor i inicirati konstituisanje novog;
 - donosi odluku o osnivanju interesnih organizacija Sindikata na predlog Izvršnog odbora;
 - razvija i unapređuje sindikalnu saradnju sa srodnim i drugim sindikatima;
 - usvaja izmjene i dopune Statuta ukoliko se za to ukaže potreba između dva Kongresa;
 - bira predsjednika Glavnog odbora Sindikata iz redova članova Glavnog odbora;
 - bira članove Izvršnog odbora po principu teritorijalne zastupljenosti;
 - bira članove Upravnog odbora Stambene zadruge „Solidarno“ i Turističke agencije „Prosvjeta“ iz reda članova Glavnog odbora, na predlog Izvršnog odbora;
 - donosi odluku da Sindikat izvrši registraciju djelatnosti koja će se obavljati kao Organizator obrazovanja u cilju sticanja stručnih kvalifikacija
 - donosi odluke o profesionalnom radu u Sindikatu;
 - odlučuje o osnivanju organizacija, izdavanju časopisa, brošura i dr.;
 - obavlja i druge poslove od interesa za članove.
- Odluku o izmjenama i dopunama statuta Glavni odbor donosi 2/3 većinom svih članova Glavnog odbora.

Član 41

Glavni odbor može, radi efikasnijeg funkcionisanja Sindikata, prenijeti na Izvršni odbor donošenje nekih odluka iz djelokruga rada Glavnog odbora.

Član 42

U cilju ostvarivanja opravdanih zahtjeva svojih članova, koji se nijesu mogli riješiti redovnim putem, Glavni odbor poziva sindikalne organizacije da, u skladu sa Zakonom o štrajku, primijene odgovarajuće oblike borbe za zaštitu svojih prava.

Glavni odbor može proglasiti generalni štrajk u skladu sa Zakonom o štrajku.

Član 43

Odluku o održavanju vanrednog Kongresa Glavni odbor donosi ako se za to izjasni više od 50% sindikalnih organizacija.

Izvršni odbor

Član 44

Izvršni odbor čini devet članova i to: predsjednik Sindikata, predsjednik Glavnog odbora, tri potpredsjednika i četiri člana Glavnog odbora birana po principu teritorijalne zastupljenosti.

U Izvršnom odboru mora biti adekvatna zastupljenost žena.

Izvršnim odborom rukovodi, predsjedava i sjednice saziva predsjednik Sindikata.

U njegovom odsustvu, sjednicom predsjedava član Izvršnog odbora kojeg odredi predsjednik.

Članovi Izvršnog odbora se biraju na vrijeme od 5 godina.

Član 45

Izvršni odbor:

- sprovodi odluke Glavnog odbora;
- donosi odluke i daje primjedbe na predloge zakona i drugih dokumenata koje predlažu institucije na nivou države;
- nadgleda i procjenjuje sprovođenje socijalnog sporazuma, kolektivnih ugovora, zakona i drugih pravnih akata;
- odlučuje o pravnim sredstvima i postupcima u slučaju neizvršenja socijalnog sporazuma, kolektivnih ugovora, zakona i drugih pravnih akata;
- odlučuje o sazivanju Glavnog odbora i priprema sjednice Glavnog odbora;
- usvaja Poslovnik o radu,
- izvještava Glavni odbor o svom radu;
- usvaja Pravilnike i druge akte od značaja za djelovanje Sindikata;
- usvaja opšte akte o pravima i obavezama koji proističu iz radnog odnosa za zaposlene na svim nivoima organizacije sindikata;
- predlaže osnivanje organizacija, izdavanje časopisa, brošura i dr.;
- brine o stručnim, kadrovskim i drugim pitanjima za rad i djelatnost Sindikata;
- stara se o imovini koja je kupljena iz sredstava u okviru Pravilnika o podjeli članarine;
- Glavnom odboru predlaže godišnji program i finansijski plan;
- donosi odluke i daje smjernice za uspostavljanje i održavanje kontakata sa državnim organima, organima lokalnih zajednica, nevladinim i međunarodnim organizacijama, kao i drugim pravnim licima u oblasti obrazovanja i vaspitanja;
- imenuje i razrješava članove radne grupe za pregovore i zaključivanje kolektivnog ugovora i daje im odgovarajuće smjernice za pregovore;
- predlaže Glavnom odboru akcije za redovno i sveobuhvatno sindikalno učlanjivanje, naplatu sindikalne članarine i vodi politiku namjenske upotrebe sindikalnih sredstava;
- uspostavlja i održava kontakte sa ostalim sindikatima i organizacijama u svim oblastima;
- odlučuje o predlozima za pokretanje postupka pred Ustavnim sudom;
- razmatra inicijative i predloge članova sindikata i ostalih sindikalnih tijela;

- predlaže potpisivanje socijalnih sporazuma, kolektivnih ugovora i deklaracije o usklađenosti pravnih akata;
- pokreće inicijativu za razrešenje dužnosti člana Izvršnog odbora;
- daje mišljenje o zakonima i propisima i drugim aktima;
- određuje iznos naknada funkcionerima u Sindikatu i drugim nosiocima poslova;
- odlučuje o realizaciji i učešću u projektima;
- odlučuje o bavljenju komercijalnim djelatnostima Sindikata;
- upravlja imovinom i sredstvima Sindikata;
- predlaže predstavnike Sindikata u upravnim odborima Stambene zadruge „Solidarno“ i Turističke agencije „Prosvjeta“;
- usvaja druge odluke na osnovu Statuta.

Predsjednik Sindikata

Član 46

Predsjednik se bira na Kongresu, tajnim glasanjem, između više kandidata. Kandidat za predsjednika dužan je da Kongresu podnese Program rada za naredni mandat. Funkcija predsjednika se obavlja profesionalno i bira se na vrijeme od 5 godina. Predsjednik može biti opozvan i prije isteka mandata na vanrednom Kongresu. Predlog za opoziv može podnijeti 1/3 opštinskih-Gradskog odbora ili više od 50% svih članova Glavnog odbora.

Član 47

Predsjednik:

- predstavlja i zastupa Sindikat;
- zastupa interese članstva pred organima i institucijama i u Uniji slobodnih sindikata CG;
- saziva sjednice i rukovodi radom Izvršnog odbora;
- izvršava odluke i zaključke Glavnog odbora i Izvršnog odbora;
- preduzima mjere u cilju sprovođenja utvrđene politike Sindikata;
- zaključuje Granski kolektivni ugovor za oblast prosvjete;
- zaključuje ugovore sa trećim licima u interesu Sindikata;
- zaključuje ugovore sa zaposlenima u stručnim službama;
- predstavlja i vodi međunarodnu sindikalnu saradnju;
- predlaže potpredsjednike koje verifikuje Glavni odbor;
- odgovoran je za trošenje finansijskih sredstava sa računa Sindikata;
- dužan je da pravovremeno informiše članstvo i javnost o svim odlukama organa Sindikata;
- odlučuje o drugim pitanjima u skladu sa ovim Statutom i odlukama Glavnog i Izvršnog odbora;
- predlaže Glavnom odboru kandidate za članove Izvršnog odbora.

Član 48

U slučajevima kada je predsjednik spriječen da obavlja svoju funkciju, mijenja ga potpredsjednik kojeg odredi predsjednik Sindikata.

U ostalim slučajevima, do izbora novog predsjednika, funkciju predsjednika obavljaće kao vršilac dužnosti, potpredsjednik kojeg odredi Izvršni odbor Sindikata.

Izbor predsjednika, shodno stavu 2 ovog člana, izvršiće se u roku od 6 mjeseci od dana izbora vršioca dužnosti predsjednika.

NADZORNI ODBOR

Član 49

Nadzorni odbor vrši nadzor nad zakonitošću finansiranja, raspodjele i upotrebe sredstava Sindikata.

Nadzorni odbor ima predsjednika i dva člana.

Članovi Nadzornog odbora ne mogu biti članovi Glavnog odbora.

Nadzorni odbor postupa po sopstvenoj inicijativi, inicijativi Glavnog odbora, Izvršnog odbora i predsjednika.

Nadzorni odbor je samostalan u radu.

Akti Nadzornog odbora su mišljenja, tumačenja i odluke.

Nadzorni odbor donosi Poslovnik o radu.

Članovi Nadzornog odbora biraju se na Kongresu tajnim glasanjem između predloženih kandidata na vrijeme od 5 godina.

Član 50

Nadzorni odbor:

- prati ostvarivanje utvrđene finansijske politike, kontroliše i razmatra način prikupljanja;
- kontroliše ukupno finansijsko poslovanje Sindikata;
- podnosi izvještaje Glavnom i Izvršnom odboru;
- konstatuje nepravilnosti i zahtijeva sazivanje Glavnog ili Izvršnog odbora;
- vrši uvid u sve pravne dokumente sindikata i njegovih organa na svim nivoima organizacije, koji se vezuju za realizaciju ciljeva Nadzornog odbora.

STATUTARNA KOMISIJA

Član 51

Statutarna komisija prati sprovođenje Statuta Sindikata između dva Kongresa, daje predloge za njegove izmjene i dopune, odlučuje o statutarnim sporovima i daje tumačenje ovog Statuta i drugih akata na zahtjev članova ili organa Sindikata.

Statutarna komisija daje tumačenje Statuta i drugih akata Sindikata.

Brine se o usklađenosti Pravila o radu opštinskih, Gradskog odbora i sindikalnih organizacija sa Statutom Sindikata.

Statutarna komisija rješava žalbe članova, organa i organizacija u sastavu Sindikata, a odnose se:

- na povredu izbornog postupka;
- poništavanje sindikalnih izbora;
- smjenu i opoziv;
- u svim drugim slučajevima kršenja Statuta.

Član 52

Statutarna komisija donosi konačna izvršna akta na svojim sjednicama u roku od 30 dana od dana urednog prijema žalbe.

Komisija donosi Poslovnik o radu.

Akta Statutarne komisije su odluke i zaključci.

Akta su konačna i izvršna ukoliko na njih ne bude podnijeta žalba u odgovarajućem roku.

Rok za podnošenje žalbe je 30 dana od dana prijema akata.

Statutarna komisija ima 3 člana od kojih se bira predsjednik.

Izbor članova Statutarne komisije vrši se na Kongresu tajnim glasanjem između predloženih kandidata.

Članovi Statutarne komisije biraju se na vrijeme od 5 godina.

IX SEKCIJE I DRUGA UDRUŽENJA

Član 53

U Sindikatu djeluju Sekcija žena i Mreža mladih.

Sekcije se osnivaju odlukom Glavnog odbora na predlog Izvršnog odbora.

U sekcijama se povezuju članovi sindikata, koji su uključeni u sindikalne organizacije ustanova.

Sindikata može pravna lica osnovati i s drugim pravnim i fizičkim licima u skladu sa zakonom.

Sekcija žena

Član 54

Sekcija žena bavi se i promoviše specifične interese članica Sindikata i zajednička pitanja u vezi sa njihovim radno-pravnim položajem, te daje sugestije i predloge organima Sindikata u rješavanju najvažnijih problema žena u prosvjeti.

Sekcija djeluje preko svojih organa.

Sekcija ima i svoje akte sa kojima se bliže uređuje rad Sekcije.

Sekcijom rukovodi predsjednica Sekcije, a poslove koordinacije sa ženama u prosvjeti vrši koordinatorka.

Predsjednica je po funkciji članica Glavnog odbora.

Sekcija se ukida odlukom Glavnog odbora na zahtjev Izvršnog odbora, ukoliko nema interesa među članicama za njen rad, ili ukoliko Sekcija ne može da održi Skupštinu i izabere svoje organe.

Organi Sekcije biraju se na vrijeme od 5 godina.

Mreža mladih

Član 55

Mreža mladih bavi se i promoviše specifične interese mladih u Sindikatu i zajednička pitanja u vezi sa njihovim radno-pravnim položajem, te daje sugestije i predloge organima Sindikata u rješavanju najvažnijih problema mladih u prosvjeti.

Mreža djeluje preko svojih organa.

Mreža ima svoje akte sa kojima se bliže uređuje rad.

Mrežom rukovodi predsjednik Mreže, a poslove koordinacije sa mladim u prosvjeti vrši koordinator.

Predsjednik Mreže je po funkciji član Glavnog odbora.

Mreža se ukida odlukom Glavnog odbora na zahtjev Izvršnog odbora, ukoliko nema interesa među članovima za njen rad, ili ukoliko Mreža ne može da održi Skupštinu i izabere svoje organe.

Organi Mreže mladih biraju se na vrijeme od 5 godina.

Član 56

Sindikat može svojim sredstvima osnovati i druga udruženja.

Za rješavanje stambenih potreba pri Sindikatu djeluje Stambena zadruga prosvjetnih radnika „Solidarno“.

Za pružanje usluga za prevenciju radne invalidnosti, odmor i rekreaciju pri Sindikatu djeluje Turistička agencija „Prosvjeta“.

Zadruga i Agencija djeluju kao samostalna pravna lica, imaju svoje organe i pravne akte sa kojima se bliže uređuje njihov rad.

Zadruga i Agencija dužne su da, najmanje jedanput godišnje, Izvršnom i Glavnom odboru podnesu izvještaj o svom radu.

Član 57

Sindikat kao osnivač Zadruga i Agencije participira u Upravnim odborima sa najmanje dva predstavnika. Predstavnik Sindikata je i predsjednik Upravnog odbora osnovanog pravnog lica.

Predstavnici Sindikata u upravnim odborima biraju se na vrijeme od 5 godina.

X ODNOSI I ODLUČIVANJE U SINDIKATU

Član 58

Osnovni uslov za odlučivanje u sindikalnim organizacijama i Sindikatu je demokratski izražena volja i interes članstva.

Organi sindikalnih organizacija i Sindikata mogu punovažno raditi ako sjednicama prisustvuje većina ukupnog članstva, a odluke su punovažne ako se za njih izjasni većina prisutnih.

Svi organi Sindikata dužni su da prije donošenja odluka, stavova i zaključaka o najvitalnijim pitanjima svog djelovanja i o dokumentima programskog i statutarnog karaktera organizuju javnu raspravu među članstvom.

Odluke se donose glasanjem u skladu sa Statutom.

XI POSTUPAK KANDIDATURE

Član 59

Sindikata je nezavisan u vođenju svoje kadrovske politike.

Član sindikata ima pravo da se sam kandiduje, da predlaže i bira, bude predložen i izabran na funkciju u Sindikatu i Uniji slobodnih sindikata Crne Gore i drugim oblicima sindikalnog organizovanja.

Za kandidovanje u obavljanju neke funkcije u Sindikatu član mora podnijeti kandidaturu u pisanoj formi.

Svaki kandidat dužan je da se izjasni o prihvatanju kandidature, čime stiče pravo da bude na kandidatskoj listi.

Član 60

U slučaju da izbori u sindikalnim organizacijama nijesu sprovedeni u predviđenim rokovima, Izvršni odbor će imenovati vršioca dužnosti predsjednika sindikalne organizacije na vrijeme od 1 godine.

U toku mandata iz stava 1 ovog člana, vršilac dužnosti predsjednika dužan je da organizuje izbore.

Član 61

Funkcije u organima Sindikata su nespojive sa funkcijama i članstvom u organima političkih organizacija i organima vlasti.

Članstvo u organima političkih partija isključuje pravo člana sindikata da obavlja bilo kakvu funkciju u Sindikatu.

Predstavnici sindikata na svim nivoima ne mogu se nalaziti na listama političkih partija, vezanim za političke izbore u Crnoj Gori.

XII IZBORI U SINDIKATU

Član 62

Izbori u sindikalnim organizacijama obavljaju se po pravilu svake pete godine na osnovu Odluke o raspisivanju i sprovođenju izbora.

Glavni odbor za sve organe sindikata raspisuje izbore najkasnije 90 dana prije isteka mandata.

Sindikalne organizacije svojim pravilima regulišu način izbora članova organa u skladu sa Statutom Sindikata.

Konstitisanje opštinskih odbora i Gradskog vrši se nakon sprovedenih izbora u sindikalnim organizacijama.

Izbor predsjednika, odnosno Izvršnog odbora sindikalnih organizacija, obavlja se tajnim glasanjem između dva i više kandidata.

Pravo je svakog člana da preko svog organa pokrenu inicijativu za smjenu ili opoziv funkcionera ili člana organa.

Inicijativa se podnosi u pisanoj formi sa obrazloženjem organu kojem taj član pripada a preko svoje sindikalne organizacije.

Vanredni izbori sprovode se odlukama donijetim na organima sindikalne organizacije i Sindikata.

Član 63

Za nosioca funkcije i člana organa u Sindikatu predlaže se kandidat koji posjeduje i ispoljava sposobnost i znanje za ostvarivanje interesa u zaštiti prava članstva, posjeduje organizatorske i druge sposobnosti za sindikalni rad i kao takav uživa ugled i povjerenje članstva.

Inicijativu za predlaganje iz stava 1 ovog člana mogu pokrenuti i organi Sindikata na višim nivoima organizovanja.

Za člana organa Sindikata ili nosioca funkcije u organu Sindikata ne može biti biran ukoliko nije predložen od određene sindikalne organizacije ili organa Sindikata.

Član Sindikata može biti nosilac samo jedne funkcije u Sindikatu.

Član 64

Listu kandidata za predsjednika utvrđuje Glavni odbor na osnovu predloga opštinskih odbora, Gradskog odbora i sindikalnih organizacija u skladu sa kriterijumima koje utvrđuje Glavni odbor. Za kandidata mogu predložiti člana koji je u posljednjem mandatnom periodu aktivno učestvovao u radu Sindikata na opštinskom, Gradskom ili nacionalnom nivou, ima najmanje 5 godina radnog iskustva u oblasti obrazovanja.

Glavni odbor određuje kriterijume za kandidaturu i ulazak u proceduru izbora za predsjednika.

Postupak izbora i donošenja odluka

Član 65

Izbori u Sindikatu su, po pravilu, tajni.

Kada se za nosioce izbornih funkcija izbor vrši između više kandidata, izabran je onaj kandidat koji je dobio većinu glasova prisutnih članova organa.

U slučaju da u prvom krugu glasanja nijedan kandidat ne dobije potrebnu većinu organizuje se drugi krug izbora u koji ulaze dva kandidata sa najvećim brojem glasova, a izabran je onaj kandidat koji dobije najveći broj glasova prisutnih članova organa.

Odluke organa Sindikata su punovazne ako za njih glasa većina prisutnih članova organa, ukoliko ovim Statutom nije drugačije određeno.

Član 66

Izbore na svim nivoima organizovanja vrši Izborna komisija. Izborna komisija imenuje organe koji upravljaju izborima.

Za organe u sindikalnim organizacijama početak i kraj mandata utvrđuje Glavni Odbor odlukom o raspisivanju izbora.

Mandat svih drugih organa počinje i završava se odlukom Kongresa.

Na izborima se biraju članovi organa sindikata za vrijeme do isteka mandata, definisanih u prethodnom stavu.

Postupak vanrednih izbora je isti kao postupak redovnih izbora.

Organi sindikata ili pojedinačnih članova organa sindikata razrješavaju se na način i postupkom koji važi i za izbore.

Član 67

Članu organa ili nosiocu funkcije u Sindikatu mandat prestaje:

- istekom mandata;
- prestankom članstva u Sindikatu;
- na lični zahtjev;
- opozivom;
- ostavkom.

U slučajevima prestanka članstva u organima, odnosno funkcije u toku mandata, novoizabranom članu organa i nosiocu funkcije mandat traje do redovnih izbora.

Član 68

Ostavka se podnosi organu ili organizaciji u kojoj se vrši funkcija.

Odluku o razrješenju donosi nadležni organ Sindikata, odnosno sindikalne organizacije, javnim glasanjem.

Prije donošenja odluke o razrješenju, članu, odnosno nosiocu funkcije, iznose se razlozi za njegovo razrješenje.

Član 69

Nosioci funkcije u Sindikatu i ostali članovi delegirani od strane Sindikata mogu biti članovi u najviše dva tijela: upravni odbori, savjeti, komisije, fondovi koje osniva država ili Sindikat.

XIII FINANSIRANJE

Član 70

Materijalnu osnovu za rad i funkciju Sindikata čine sredstva od sindikalne članarine i drugih izvora.

Članarina se uplaćuje sindikalnoj organizaciji, Sindikatu i Uniji slobodnih sindikata CG putem isplatne liste, po proporcijama koje utvrđuje Glavni odbor.

Sindikalna organizacija može utvrditi i veći iznos sindikalne članarine s tim da onim dijelom iznad 1% samostalno raspolaže.

Upotreba sindikalne članarine se strogo namjenski koristi na osnovu Pravilnika o korišćenju sindikalne članarine koji usvaja Glavni odbor.

Član ne može zahtijevati povraćaj članarine.

Član 71

Sindikat vodi finansijsko-materijalno poslovanje u skladu sa zakonima i crnogorskim računovodstvenim standardima.

XIV INFORMISANJE

Član 72

Sindikalno informisanje i obrazovanje obavlja se preko Edukacionog centra. Organizaciju rada i nadležnost Centra utvrđuje Glavni odbor posebnim aktom. Svi sindikalni organi i organizacije putem seminara, radionica, kurseva i dr. djeluju javno i dužni su da o svom radu obezbijede pravovremeno, istinito i potpuno informisanje. O svom radu i aktivnostima Glavni odbor informiše članstvo i organizacije preko sredstava javnog informisanja, web sajta, brošura i drugih oblika.

XV STRUČNA SLUŽBA

Član 73

Stručne, administrativne i tehničke poslove obavlja stručna služba Sindikata. Izvršni odbor posebnim aktima bliže utvrđuje organizaciju i sistematizaciju kao i način obavljanja poslova iz stava 1 ovog člana.

XVI PRIZNANJA

Član 74

Glavni odbor može svojim članovima dodjeljivati nagrade. Predlog nagrade, kao i kriterijume za dodjelu, priprema Izvršni odbor. Nagrade se dodjeljuju krajem tekuće godine.

XVII PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 75

Ovaj Statut stupa na snagu danom usvajanja na Kongresu Sindikata. Usvajanjem ovog Statuta prestaje da važi Statut od oktobra mjeseca 2011. godine. Izmjene i dopune ovog Statuta vrše se po postupku kojim je i donesen. Izmjene i dopune Statuta između dva Kongresa može vršiti Glavni odbor ako se za to izjasni najmanje dvije trećine članova.

Član 76

Sindikalne organizacije, opštinski odbori i Gradski odbor dužni su da u roku od dva mjeseca usklade pravila, odluke i ostala akta.

U Podgorici, 29. 10. 2016. godine

